



Or.S.A. Settore Macchina "Macchinisti Uniti"

Sindacato Nazionale Macchinisti e Capi Deposito Ferrovie e Metropolitane

COORDINAMENTO NAZIONALE

Sede Nazionale Roma Staz. Termini tel. 970/67567

Sito internet: www.macchinistiuniti.it

E-mail: web@macchinistiuniti.it macchinistiuniti@pec.it

ANCORA UNA VOLTA MORETTI SI IMPONE!

fit filt uilt ugl e fast

ORGANIZZANO IL REFERENDUM PER GIUSTIFICARSI!!!

Dopo il 15 maggio 2009, le associazioni datoriali e l'AD per antonomasia **dettano i tempi ai sindacati** per tutti gli accordi aziendali successivi di FS (Cargo, IVU, premi di risultato) e gli accordi di ARENAWAYS, NTV, RTC, SERFER e TRENORD.

Il 20 luglio, così come previsto, i sindacati FIT FILT UILT UGL E FAST hanno sottoscritto il CCNL AF e il CA del gruppo FS. Le conseguenze di tale atto, come al solito, **le pagheranno i lavoratori in servizio.**

Nel frattempo gli stessi hanno messo in piedi un **referendum approvativo** che molto somiglia al referendum del 2003... **prima si firma poi si chiede ai lavoratori.** I risultati di quel contestato referendum li ricordiamo tutti: un riscatto 51% votò SI. I dubbi sulla veridicità di quei dati nessuno, ancora oggi, li ha fugati (+ schede scrutinate dei votanti). Anche questo referendum parte con gli stessi presupposti.

Il personale in ferie, l'informazione sommaria, le assemblee organizzate in fretta e furia che coinvolgono in maniera marginale i lavoratori, sono condizioni che non permetteranno ai ferrovieri la necessaria partecipazione. Ma i sindacati utilizzeranno queste situazioni per approvare, in ogni modo, le loro scelte.

Chi si recherà a votare deve esprimersi in maniera netta : **votare NO!!!**

Il personale di macchina, chiamato nei giorni scorsi ad esprimersi sul nuovo contratto, **ha bocciato severamente i contratti.** I risultati non lasciano spazio a dubbi: il 95% ha detto NO.

Questi contratti non devono essere approvati.

Ecco solo alcuni dei motivi:

- Un contratto nazionale che non sarà vincolante, derogato dai contratti aziendali di NTV, RTC, ARENAWAYS, TRENORD, ancora prima di essere sottoscritto (altro che clausola sociale);
- un contratto che ci farà lavorare 2 ore in più a settimana, 1 giorno in più al mese e 13 giorni in più all'anno;
- un contratto che in tutte le figure professionali creerà esuberi, trasferimenti e mobilità professionale (con criteri peggiorati - elevazione a 55 anni per i trasferimenti individuali);
- un contratto che economicamente non garantisce neanche il recupero dell'inflazione (altro che aumenti tabellari) e i premi di risultato previsti dagli accordi;
- un contratto che renderà oltremodo flessibile l'orario di lavoro in particolare per il personale mobile;
- un contratto, così come definito dai giornalisti, fatto per il libero mercato e non per i lavoratori!

E' per questi motivi che il personale tutto deve respingere in modo convincente questo inganno.

NO A QUESTI CONTRATTI!!!